

NOTA DE PRENSA

Madrid, 2 de diciembre de 2022

El desarrollo de las zonas rurales debe tener como bases la innovación social y las experiencias de éxito en Europa

Esta es una de las conclusiones del Congreso Anual del proyecto Rural Employability Network (REN), que reunió a agentes públicos de España y Europa, así como entidades europeas adheridas a la red. Analizaron sus experiencias de éxito en empleabilidad y emprendimiento en zonas rurales, así como los retos de futuro

El congreso *'Innovación en Empleabilidad Rural: Desarrollo de comunidades inclusivas'* apuntó la importancia de la colaboración de todos los agentes y el apoyo a colectivos vulnerables para favorecer un desarrollo real en la comunidad rural. El evento puede volver a verse aquí: www.eu-ruralemployabilitynet.org

El proyecto, desarrollado por Fundación Santa María la Real, está financiado por el Fondo Social Europeo y cofinanciado por el Servicio Público de Empleo de Asturias, el Gobierno de Castilla-La Mancha, el Servicio Extremeño Público de Empleo, la Diputación de Jaén; el Servicio Navarro de Empleo y la Diputación de Palencia

REN promueve la transferencia a España de acciones innovadoras europeas que impulsan el empleo y la inclusión social en zonas rurales. Más de 40 entidades y empresas sociales ya forman parte de la red, que mantiene abierta su adhesión

Este miércoles se celebró el congreso anual de la red europea *Rural Employability Network (REN)*, bajo el título *'Innovación en Empleabilidad Rural: Desarrollo de comunidades inclusivas'* y reunió a los principales agentes públicos y sociales del ámbito europeo, nacional y regional a través de diferentes mesas de análisis. Demostraron la importancia de la colaboración público-privada para hacer frente a los desafíos de las zonas rurales y cómo la innovación social juega un papel fundamental para favorecer su desarrollo, sobre todo entre colectivos vulnerables.

El evento, celebrado en el Espacio Bertelsmann de Madrid, contó además con la apertura por parte de la Vicepresidenta Tercera del Gobierno y Ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, D^{ña}. Teresa Ribera Rodríguez, a través de una intervención en vídeo en la que puso de manifiesto las oportunidades para construir un futuro innovador en las comunidades rurales y la necesidad de que se realice a través de un trabajo cooperativo.

Rural Employability Network está desarrollado por la Fundación Santa María la Real, a través de su Área de Empleo e Inclusión Social, y financiado por el Fondo Social Europeo en España, dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, en su Eje Prioritario 7, como proyecto transnacional de cooperación.

Además, está cofinanciado por el Servicio Público de Empleo de Asturias, el Gobierno de Castilla-La Mancha, el Servicio Extremeño Público de Empleo, la Diputación de Jaén; el Servicio Navarro de Empleo y la Diputación de Palencia.

Unión ante el reto demográfico

Se ha realizado un decálogo de conclusiones tras la celebración del congreso de REN, donde un total de 15 ponentes compartieron las experiencias de éxito e iniciativas puestas en marcha en los últimos años a través de sus organizaciones para potenciar la inclusión sociolaboral en sus áreas rurales. Además, se hizo un especial llamamiento para dar una mayor visibilidad a proyectos como REN que ayudan a impulsar el desarrollo en el ámbito rural.

En la primera mesa de debate participó el Secretario General para el Reto Demográfico del **Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico**, Francisco Boya Alós; la Subdirectora Adjunta de Gestión de la **Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE)**, Rosa María Anunciación Estefanía, así como el miembro del Gabinete del Comisario Europeo de Agricultura y Desarrollo Rural de la **Comisión Europea**, Roberto Berutti.

En sus intervenciones quedó patente la necesidad de una unión de todos los actores clave en el reto demográfico para hacer frente a su complejidad, que abarca todos los ámbitos: social, económico, tecnológico o medioambiental, y la colaboración imprescindible de todos los agentes implicados: administraciones públicas, empresas, entidades sociales, hasta llegar a la ciudadanía.

Una ventana de oportunidades

La segunda mesa contó con representantes de seis entidades europeas, cuyas buenas prácticas han permitido el impulso del empleo y el emprendimiento rural en sus zonas rurales. Intervinieron Joana Brandão, de **A4 - Acolher, Aceitar, Agir, Adaptar (Portugal)**; Desiree Scalia, de **CIAPE - Italian Permanent Learning Centre (Italia)**; Jean-François Pecheur, de **GAL Pays des Condruces (Bélgica)**; Brian Smyth, de **Leitrim Development Company (Irlanda)**; Päivi Hakkarainen, de **Leader Viisari (Finlandia)**, y Lorenzo Barucca, de **Legambiente (Italia)**.

El equipo de REN y sus cofinanciadores han viajado para conocer in-situ sus proyectos, relacionados con la empleabilidad joven, la realidad virtual aplicada al emprendimiento juvenil o la agricultura y ganadería que conecta a personas y favorece su inserción sociolaboral. Tras mostrar sus experiencias de éxito, destacaron que ahora es el momento de pasar del "storytelling" al "storydoing" para hacer escalables las prácticas útiles identificadas.

La última mesa del congreso tomó como marco de debate los viajes realizados para conocer estas buenas prácticas. Las seis administraciones públicas analizaron la replicabilidad de los proyectos visitados, así como los desafíos que han detectado a la hora de realizar el proceso de transferencia.

Participaron el Director Adjunto Área de Empleo y Empresa de la **Diputación de Jaén**, Manuel Vera Márquez; la Presidenta de la **Diputación de Palencia**, Ángeles Armisén Pedrejón; la Coordinadora de Programas de Empleo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo del **Gobierno de Castilla-La Mancha**, María Teresa Fernández Muñoz; el Director General de Planificación y Evaluación de Políticas Activas de Empleo del **Servicio Extremeño Público de Empleo**, Jesús Seco González; el Jefe de Sección de Orientación del **Servicio Navarro de Empleo**, Iñaki Aginaga Goikoetxea, y la Directora-Gerente del **Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias**, Pilar Varela Díaz.

Manifestaron la importancia de las sinergias en el propio territorio y que la municipalidad se implique en proyectos innovadores. Consideran que requieren una inversión de tiempo, no menos de 3 años de acompañamiento organizacional, para que exista un impacto real, y señalaron la oportunidad que suponen las nuevas tecnologías para que los nuevos proyectos sean eficaces y eficientes.

Video del congreso

El evento, que podía seguirse también de forma online, ha contado con traducción simultánea al castellano e inglés para facilitar su seguimiento en cualquiera de los dos idiomas. El vídeo del congreso ya puede visualizarse a través de la web oficial del proyecto: www.eu-ruralemployabilitynet.org

Abierta la adhesión

Más de 40 organizaciones sociales ya forman parte de *Rural Employability Network*. Aquellas organizaciones que trabajen para promover la empleabilidad en las zonas rurales y deseen formar parte de la REN pueden solicitar su adhesión a través de la web del proyecto en la sección ÚNETE.

Las entidades adheridas promueven el desarrollo del empleo, el emprendimiento y la inclusión social en zonas rurales. Se benefician de iniciativas como la Comunidad de Aprendizaje, la asistencia a formaciones especializadas o el acceso a recursos de interés de ámbito europeo sobre emprendimiento y empleabilidad rural.

Esta red, que mantiene un enfoque colaborativo, impulsa la transferencia al territorio español de acciones innovadoras desarrolladas por entidades sociales europeas, con el fin de luchar contra el desempleo y la exclusión social en zonas rurales. Sus miembros, entidades públicas y privadas, trabajan por la empleabilidad rural desde la perspectiva de la innovación social.

The development of rural areas must be based on social innovation and successful experiences in Europe

This is one of the conclusions of the Annual Congress of the Rural Employability Network (REN) project, which met public agents from Spain and Europe, as well as European entities adhered to the network. They analysed their successful experiences in employability and entrepreneurship in rural areas, as well as the challenges for the future.

The conference 'Innovation in Rural Employability: Developing Inclusive Communities' highlighted the importance of the collaboration of all actors and the support to vulnerable groups in order to promote a real development in the rural area. The event can be watched again here: www.eu-ruralemployabilitynet.org

The project, developed by Fundación Santa María la Real, is financed by the European Social Fund and co-financed by the Public Employment Service of Asturias, the Government of Castilla-La Mancha, the Extremadura Public Employment Service, the Provincial Council of Jaén, the Navarra Employment Service and the Provincial Council of Palencia.

REN promotes the transfer to Spain of innovative European initiatives that promote employment and social inclusion in rural areas. More than 40 entities and social enterprises are already part of the network, which is still open for membership.

The annual congress of the European Rural Employability Network (REN) was held on Wednesday under the title 'Innovation in Rural Employability: Developing Inclusive Communities' and met together the main public and social agents at European, national and regional level through different round tables. They highlighted the importance of public-private partnerships to address the challenges of rural areas and how social innovation plays a key role in promoting rural development, especially among vulnerable groups.

The event, held at Espacio Bertelsmann in Madrid, was inaugurated through a video intervention by the Third Vice-President of the Government and Minister for Ecological Transition and the Demographic Challenge, Ms. Teresa Ribera Rodríguez, in which she highlighted the opportunities for building an innovative future in rural communities and the need for this to be done through cooperative work.

Rural Employability Network is developed by Fundación Santa María la Real, through its Employment and Social Inclusión Area, and financed by the European Social Fund in Spain, within the Operational Programme for Social Inclusion and Social Economy, in its Priority Axis 7, as a transnational cooperation project. It is also co-financed by the Public Employment Service of Asturias, the Government of Castilla-La Mancha,

the Extremadura Public Employment Service, the Provincial Council of Jaén, the Navarre Employment Service and the Provincial Council of Palencia.

United for the demographic challenge

A decalogue of conclusions was drawn up following the REN congress, where a total of 15 speakers shared the successful experiences and initiatives implemented in recent years through their organisations to promote socio-occupational inclusion in their rural areas. In addition, a special invitation was made to give greater visibility to projects such as REN that help to promote development in rural areas.

The first round table was attended by the Secretary General for the Demographic Challenge of the **Ministry for Ecological Transition and the Demographic Challenge**, Francisco Boya Alós; the Deputy Assistant Director for Management of the **European Social Fund Administrative Unit (UAFSE)**, Rosa María Anunciación Estefanía, as well as the member of the Cabinet of the European Commissioner for Agriculture and Rural Development of the **European Commission**, Roberto Berutti.

In their interventions, it became clear that all the key players in the demographic challenge need to be united in order to face its complexity, which covers all areas: social, economic, technological and environmental, and the essential collaboration of all the agents involved: public administrations, companies, social entities, and the citizens.

A window of opportunities

The second round table was attended by representatives of six European entities, whose good practices have enabled the promotion of employment and rural entrepreneurship in their rural areas. The speakers were Joana Brandão, from **A4 - Acolher, Aceitar, Agir, Adaptar (Portugal)**; Desiree Scalia, from **CIAPE - Italian Permanent Learning Centre (Italy)**; Jean-François Pecheur, from **GAL Pays des Condruzes (Belgium)**; Brian Smyth, from **Leitrim Development Company (Ireland)**; Päivi Hakkarainen, from **Leader Viisari (Finland)**; and Lorenzo Barucca, from **Legambiente (Italy)**.

The REN team and its co-financiers travelled to see their projects in-situ, related to youth employability, virtual reality applied to youth entrepreneurship or agriculture and livestock that connects people and promotes their socio-occupational integration. After showing their successful experiences, they highlighted that now is the time to move from "storytelling" to "storydoing" in order to make the useful practices identified scalable.

The last round table of the congress took as a framework for discussion the trips made to learn about these good practices. The six public administrations analysed the replicability of the projects visited, as well as the challenges they have detected when carrying out the transfer process.

The participants were the Deputy Director of the Employment and Enterprise Area of the **Provincial Council of Jaén**, Manuel Vera Márquez; the President of the **Provincial Council of Palencia**, Ángeles Armisén Pedrejón; the Coordinator of Employment Programmes of the Regional Ministry of Economy, Enterprise and Employment of the **Government of Castilla-La Mancha**, María Teresa Fernández Muñoz; the Director General of Planning and Evaluation of Active Employment Policies of the **Extremadura Public Employment Service**, Jesús Seco González; the Head of the Guidance Section of the **Employment Service of Navarra**, Iñaki Aginaga Goikoetxea, and the Managing Director of the **Public Employment Service of Asturias**, Pilar Varela Díaz.

They expressed the importance of synergies in the territory itself and the municipality's involvement in innovative projects. They consider that they require an investment of time, no less than 3 years of organisational support, for there to be a real impact, and pointed out the opportunity that new technologies provide for new projects to be effective and efficient.

Video of the congress

The event, which could also be followed online, was simultaneously translated into Spanish and English to make it easier to follow in either language. The video of the congress can now be watched on the project's official website: www.euralemployabilitynet.org

Open for membership

More than 40 social organisations are already part of the Rural Employability Network. Those organisations that work to promote employability in rural areas and wish to be part of the REN can apply for membership through the project website in the JOIN US section.

The member organisations promote the development of employment, entrepreneurship and social inclusion in rural areas. They benefit from initiatives such as the Learning Community, participation in specialised training or access to resources of interest at European level on entrepreneurship and rural employability.

This network, which maintains a collaborative approach, promotes the transfer of innovative actions developed by European social entities to the Spanish territory, in order to fight unemployment and social exclusion in rural areas. Its members, public and private entities, work for rural employability from the perspective of social innovation.